



宮城東部衛生処理組合告示第5号

女性活躍推進法（平成27年法律第64号）第19条第6項及び第21条の規定に基づき
女性活躍推進法に基づく取組みについて次のとおり公表する。

令和5年11月8日

宮城東部衛生処理組合

管理者多賀城市長 深谷晃祐



女性活躍推進法に基づく取組

○女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主行動計画の実施状況

年 度	採用試験受 験者の女性 職員の採用 割合 (%)	各役職段階の職員の 女性割合 (%)			時間外勤務の縮減 (超過勤務の状況 (月平均時間))	
		係長級	局長補佐級	局長級	男 性	女 性
平成30年度	— %	40.0%	— %	— %	6.3 時間	6.8 時間
平成31年度	— %	40.0%	— %	— %	13.5 時間	9.4 時間
令和2年度	— %	50.0%	— %	— %	18.6 時間	15.7 時間
令和3年度	— %	40.0%	— %	— %	16.5 時間	13.8 時間
令和4年度	— %	40.0%	— %	— %	13.2 時間	20.4 時間

※「各役職段階の職員の女性割合」は、年度欄の翌年4月1日現在での割合となります。

(例：令和4年度の場合には、令和5年4月1日現在の割合です。)

※時間外勤務については、単純労務職員分は除いています。

○女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表について

年 度	採用した職員に占める女性職員の割合 (%)		男女別の育児休業取得率 (%)	
	常勤職員	臨時・非常勤職員	男 性	女 性
平成30年度	10.0%	5.0%	— %	— %
平成31年度	9.6%	5.0%	— %	— %
令和2年度	10.6%	— %	— %	— %
令和3年度	10.6%	— %	— %	— %
令和4年度	10.6%	— %	— %	— %