



宮城東部衛生処理組合告示第8号

女性活躍推進法（平成27年法律第64号）第19条第6項及び第21条の規定に基づき  
女性活躍推進法に基づく取組みについて次のとおり公表する。

令和6年11月6日

宮城東部衛生処理組合

管理者多賀城市長 深谷晃祐



女性活躍推進法に基づく取組

○女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主行動計画の実施状況

| 年 度    | 採用試験受<br>験者の女性<br>職員の採用<br>割合<br>(%) | 各役職段階の職員の<br>女性割合 (%) |       |     | 時間外勤務の縮減<br>(超過勤務の状況<br>(月平均時間)) |         |
|--------|--------------------------------------|-----------------------|-------|-----|----------------------------------|---------|
|        |                                      | 係長級                   | 局長補佐級 | 局長級 | 男 性                              | 女 性     |
| 平成31年度 | — %                                  | 40.0%                 | — %   | — % | 13.5 時間                          | 9.4 時間  |
| 令和2年度  | — %                                  | 50.0%                 | — %   | — % | 18.6 時間                          | 15.7 時間 |
| 令和3年度  | — %                                  | 50.0%                 | — %   | — % | 16.5 時間                          | 13.8 時間 |
| 令和4年度  | — %                                  | 40.0%                 | — %   | — % | 13.2 時間                          | 20.4 時間 |
| 令和5年度  | — %                                  | 12.5%                 | 50.0% | — % | 10.6 時間                          | 12.1 時間 |

※「各役職段階の職員の女性割合」は、年度欄の翌年4月1日現在での割合となります。

(例：令和5年度の場合には、令和6年4月1日現在の割合です。)

※時間外勤務については、単純労務職員分は除いています。

○女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表について

| 年 度    | 採用した職員に占める女性職員の割合 (%) |          | 男女別の育児休業取得率 (%) |     |
|--------|-----------------------|----------|-----------------|-----|
|        | 常勤職員                  | 臨時・非常勤職員 | 男 性             | 女 性 |
| 平成31年度 | 9.6%                  | 5.0%     | — %             | — % |
| 令和2年度  | 10.6%                 | — %      | — %             | — % |
| 令和3年度  | 10.6%                 | — %      | — %             | — % |
| 令和4年度  | 10.6%                 | — %      | — %             | — % |
| 令和5年度  | 10.0%                 | — %      | — %             | — % |